



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 8] नई दिल्ली, फरवरी 13—फरवरी 19, 2011, शनिवार/माघ 24—माघ 30, 1932
No. 8] NEW DELHI, FEBRUARY 13—FEBRUARY 19, 2011, SATURDAY/MAGHA 24—MAGHA 30, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 70.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के खंड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निदेश देती है कि भारत सरकार के विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 585 तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित और संशोधन किए जाएंगे, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना के भाग 9 में, “गृह मंत्रालय के मामले में” शीर्षक के अधीन, मद क में, पैरा 3 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

- “3. (i) भारत के महारजिस्ट्रार द्वारा, विदेशों में छात्रवृत्ति या अध्येतावृत्ति प्रदान करने के लिए चयनित (भारत के महारजिस्ट्रार के प्रशासनिक नियंत्रक के अधीन) सरकारी कर्मचारियों से बंधपत्र ।
- (ii) भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के किसी अधिष्ठायी कृत्यों के बाहर से करवाने के लिए संविदा या करार, भारत के महारजिस्ट्रार द्वारा या उसके द्वारा नामनिर्देशित किसी अधिकारी द्वारा, जो अवर सचिव के स्तर से नीचे का नहीं होगा ।”

[फा. सं. 17(1)/2011—न्यायिक]

अशोक कुमार, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

टिप्पण : मूल अधिसूचना राजपत्र में सा.का.नि. 585 तारीख 1 फरवरी, 1966 द्वारा प्रकाशित की गई थी और पश्चात्पूर्वी संशोधन निम्नलिखित द्वारा किए गए ।

- | | |
|---|--|
| 1. सा.का.नि. 1058(अ), तारीख 10 जुलाई, 1986; | 22. सा.का.नि. 108, तारीख 21 फरवरी, 2000; |
| 2. सा.का.नि. 168(अ), तारीख 5 मार्च, 1990; | 23. सा.का.नि. 80, तारीख 25 फरवरी, 2000; |
| 3. सा.का.नि. 541, तारीख 19 जुलाई, 1990; | 24. सा.का.नि. 460, तारीख 13 नवम्बर, 2000; |
| 4. सा.का.नि. 542, तारीख 19 जुलाई, 1990; | 25. सा.का.नि. 166, तारीख 26 फरवरी, 2001; |
| 5. सा.का.नि. 711, तारीख 14 नवम्बर, 1990; | 26. सा.का.नि. 31, तारीख 7 जनवरी, 2002; |
| 6. सा.का.नि. 713, तारीख 15 नवम्बर, 1990; | 27. सा.का.नि. 454, तारीख 29 अक्टूबर, 2002; |
| 7. सा.का.नि. 570, तारीख 27 अगस्त, 1991; | 28. सा.का.नि. 487, तारीख 18 नवम्बर, 2002; |
| 8. सा.का.नि. 333, तारीख 9 जुलाई, 1992; | 29. सा.का.नि. 35, तारीख 9 जनवरी, 2003; |
| 9. सा.का.नि. 497, तारीख 16 अक्टूबर, 1992; | 30. सा.का.नि. 66, तारीख 31 जनवरी, 2003; |
| 10. सा.का.नि. 540, तारीख 14 अक्टूबर, 1993; | 31. सा.का.नि. 139, तारीख 26 मार्च, 2003; |
| 11. सा.का.नि. 601, तारीख 16 नवम्बर, 1993; | 32. सा.का.नि. 184, तारीख 22 अप्रैल, 2003; |
| 12. सा.का.नि. 2052, तारीख 31 अगस्त, 1994; | 33. सा.का.नि. 14, तारीख 30 दिसम्बर, 2003; |
| 13. सा.का.नि. 620, तारीख 25 नवम्बर, 1994; | 34. सा.का.नि. 15, तारीख 31 दिसम्बर, 2003; |
| 14. सा.का.नि. 36, तारीख 6 जनवरी, 1995; | 35. सा.का.नि. 214, तारीख 21 जून, 2004; |
| 15. सा.का.नि. 456, तारीख 27 सितम्बर, 1996; | 36. सा.का.नि. 71, तारीख 10 नवम्बर, 2004; |
| 16. सा.का.नि. 313, तारीख 5 अगस्त, 1997; | 37. सा.का.नि. 217, तारीख 22 जून, 2005; |
| 17. सा.का.नि. 285, तारीख 28 जून, 1995; | 38. सा.का.नि. 320, तारीख 14 सितम्बर, 2005; |
| 18. सा.का.नि. 230, तारीख 15 जुलाई, 1999; | 39. सा.का.नि. 427, तारीख 23 दिसम्बर, 2005; |
| 19. सा.का.नि. 240, तारीख 19 जुलाई, 1999; | 40. सा.का.नि. 232, तारीख 26 सितम्बर, 2006; |
| 20. सा.का.नि. 406, तारीख 1 नवम्बर, 1999; | 41. सा.का.नि. 3, तारीख 7 जनवरी, 2009; और |
| 21. सा.का.नि. 394, तारीख 18 नवम्बर, 1999; | 42. सा.का.नि. 27, तारीख 2 फरवरी, 2010 । |

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 14th February, 2011

G.S.R. 70.—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India in the then Ministry of Law (Department of Legal Affairs), number G.S.R. 585, dated the 1st day of February, 1966, namely :—

In the said notification, in Part IX, under the heading “IN THE CASE OF MINISTRY OF HOME AFFAIRS”, in item A, for paragraph 3, the following shall be substituted, namely :—

- “3. (i) Bonds from Government servants (under the administrative control of the Registrar General of India) selected for award of scholarships or fellowships in foreign countries; by the Registrar General of India.
- (ii) Contracts or agreements for outsourcing of any substantive function of the Office of the Registrar General of India; by the Registrar General of India or any officer not below the level of Under Secretary, nominated by him.”

[F. No. 17(1)/2011-Judl.]

ASHOK KUMAR, Jt. Secy. and Legal Adviser

Note : The principal notification was published vide number G.S.R. 585, dated the 1st February, 1966 and subsequently amended vide numbers :—

- | | |
|---|---|
| 1. G.S.R. 1058(E), dated the 10th July, 1986; | 22. G.S.R. 108, dated the 21st February, 2000; |
| 2. G.S.R. 168, dated the 5th March, 1990; | 23. G.S.R. 80, dated the 25th February, 2000; |
| 3. G.S.R. 541, dated the 19th July, 1990; | 24. G.S.R. 460, dated the 13th November, 2000; |
| 4. G.S.R. 542, dated the 19th July, 1990; | 25. G.S.R. 166, dated the 26th February, 2001; |
| 5. G.S.R. 711, dated the 14th November, 1990; | 26. G.S.R. 31, dated the 7th January, 2002; |
| 6. G.S.R. 713, dated the 15th November, 1990; | 27. G.S.R. 454, dated the 29th October, 2002; |
| 7. G.S.R. 570, dated the 27th August, 1991; | 28. G.S.R. 487, dated the 18th November, 2002; |
| 8. G.S.R. 333, dated the 9th July, 1992; | 29. G.S.R. 35, dated the 9th January, 2003; |
| 9. G.S.R. 497, dated the 16th October, 1992; | 30. G.S.R. 66, dated the 31st January, 2003; |
| 10. G.S.R. 540, dated the 14th October, 1993; | 31. G.S.R. 139, dated the 26th March, 2003; |
| 11. G.S.R. 601, dated the 16th November, 1993; | 32. G.S.R. 184, dated the 22nd April, 2003; |
| 12. G.S.R. 2052, dated the 31st August, 1994; | 33. G.S.R. 14, dated the 30th December, 2003; |
| 13. G.S.R. 620, dated the 25th November, 1994; | 34. G.S.R. 15, dated the 31st December, 2003; |
| 14. G.S.R. 36, dated the 6th January, 1995; | 35. G.S.R. 214, dated the 21st June, 2004; |
| 15. G.S.R. 456, dated the 27th September, 1996; | 36. G.S.R. 71, dated the 10th November, 2004; |
| 16. G.S.R. 313, dated the 5th August, 1997; | 37. G.S.R. 217, dated the 22nd June, 2005; |
| 17. G.S.R. 285, dated the 28th June, 1995; | 38. G.S.R. 320, dated the 14th September, 2005; |
| 18. G.S.R. 230, dated the 15th July, 1999; | 39. G.S.R. 427, dated the 23rd December, 2005; |
| 19. G.S.R. 240, dated the 19th July, 1999; | 40. G.S.R. 232, dated the 26th September, 2006; |
| 20. G.S.R. 406, dated the 1st November, 1999; | 41. G.S.R. 3, dated the 7th January, 2009; and |
| 21. G.S.R. 394, dated the 18th November, 1999; | 42. G.S.R. 27, dated the 2nd February, 2010. |

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 71.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय खान ब्यूरो [कनिष्ठ तकनीकी सहायक (ड्राइंग) और नक्शानवीस] समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 को जहां तक इसका संबंध नक्शानवीस के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो में नक्शानवीस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो, नक्शानवीस, समूह “ग” पद, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
नक्शानवीस	25* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 रुपए 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकेगी)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
आवश्यक :— (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (ii) नक्शानवीसी में दो वर्षीय डिप्लोमा या व्यावसायिक ट्रेडों में प्रशिक्षण के लिए राष्ट्रीय परिषद से सिविल या यांत्रिकी में प्रमाण-पत्र ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केंद्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।		
वांछनीय : फैंरो मुद्रण या डियांजो मुद्रण में अनुभव ।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(11)	(12)	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(13)	(14)	
पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक 2. उप खान नियंत्रक 3. प्रशासनिक अधिकारी	लागू नहीं होता ।	
—अध्यक्ष		
—सदस्य		
—सदस्य		

[फा. सं. 22/05/2009—खान-III]

ए. के. नायक, निदेशक

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 14th February, 2011

G. S. R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines [Junior Technical Assistant (Drawing) and Draftsman] Group 'C' posts Recruitment Rules, 2007, in so far as they relate to the post of Draftsman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Draftsman in the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Draftsman Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Draftsman	25* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200—20200+ Grade Pay Rs. 2400.	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in case of general candidates and up to the age of 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi

(7)		
Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the name.		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years
(i) Matriculation from a recognised Board or equivalent.		
(ii) two years Diploma or Certificate in Civil or Mechanical Draftsmanship from National Council for Training in Vocational Trades.		
Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case the candidates otherwise well qualified.		
Desirable : Experience in Ferro printing or Diazo printing.		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made	
(11)	(12)	
Direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—	Not applicable.	
1. Regional Controller of Mines	—Chairman	
2. Deputy Controller of Mines	—Member	
3. Administrative Officer	—Member	

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(उच्चतर शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 72.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा मानव संसाधन विकास मंत्रालय के समूह 'घ' पदों के भर्ती नियम, 2000 तथा मानव संसाधन विकास मंत्रालय (चपरासी) भर्ती नियम, 2001 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई, लोप की गई और की जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रपति एतद्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय में बहुविध कार्य करने वाले कर्मचारियों (मल्टी टास्किंग स्टाफ) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय (बहुविध कार्य करने वाले कर्मचारी) भर्ती नियम, 2010 कहा जाएगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान इन नियमों में संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—इन पदों के लिए भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा इनसे संबद्ध अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

4. निरर्हताएं.—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह के संबंध में अनुबंध किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित है;

(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह के संबंध में अनुबंध किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि इस प्रकार का विवाह, ऐसे व्यक्ति के संबंध में और विवाह के दूसरे पक्ष के संबंध में लागू व्यक्तिगत विधि के अंतर्गत अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं जो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट प्रदान करते हैं।

5. छूट का अधिकार.—जहां पर केन्द्र सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक है अथवा समीचीन है, तो वह आदेश के द्वारा, लिखित में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा उपलब्ध करायी जाने वाली अन्य रियायतों पर इन नियमों में उल्लिखित किसी भी बात का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	क्या चयन सह वरिष्ठता अथवा चयन योग्यता आधार पर है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहु-विध कार्य करने वाले कर्मचारी	*197	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड 1, (5200-20200 रु.) ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	18 वर्ष से 25 वर्ष की आयु के बीच। टिप्पणी : आयु-सीमा का निर्धारण करने हेतु निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,

*का.ज्ञा. सं. ए. 11011/3/08-ई-II दिनांक 1-7-2010 के द्वारा संशोधित संस्वीकृत पदों की संख्या

(7)		
<p>मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए अंतिम तिथि निर्धारित नहीं की गई है)।</p> <p>यदि भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है तो आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाता है ।</p>		
सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
10वीं पास या समकक्ष अथवा आईटीआई पास* *पद पर विशेष भर्ती, यदि कोई है; के अनुसार स्वीकार किया जा सकता है	लागू नहीं	दो वर्ष
<p>भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>		
यदि भर्ती पदोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति द्वारा/आमेलन के द्वारा की जानी है तो वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है		
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है, तो उसकी संरचना		
वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है		
(13)	(14)	
<p>स्थायीकरण के संबंध में विचार करने हेतु समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :-</p> <p>निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष</p> <p>अवर सचिव (स्था-III) —सदस्य</p> <p>अवर सचिव —सदस्य</p>		लागू नहीं

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**(Department of Higher Education)**

New Delhi, the 11th February, 2011

G.S.R. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Human Resource Development Group D posts Recruitment Rules, 2000 and the Ministry of Human Resource Development (Peon) Recruitment Rules, 2001, except in respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating and the method of recruitment for the post of Multi Tasking Staff in the Ministry of Human Resource Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Human Resource Development (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters connected herewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi Tasking Staff	197*	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,

*Revised sanction strength vide OM No. F.No. A.11011/3/08-E-II dt. 1-7-2010.

(7)		
Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
10th pass or equivalent pass OR ITI pass* *May be adopted as per special recruitments of the post, if any	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorptions and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—		Not applicable.
1. Director/Deputy Secretary (Administration)	—Chairman	
2. Under Secretary (Estt. III)	—Member	
3. Under Secretary	—Member	

युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय

(खेल विभाग)

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 73.—सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 के खंड 5 (1) के संदर्भ में इस मंत्रालय के दिनांक 17 फरवरी, 2010 के समसंख्यक अधिसूचना के क्रम में खेल विभाग, युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय के निम्नलिखित अधिकारियों को उनके नाम के सामने दर्शाए गए निश्चित विषयों के संबंध में अपीलीय प्राधिकारी और केन्द्रीय जन सूचना अधिकारी (सीपीआईओ) पदनामित किया जाता है :—

क्र. सं.	अपील प्राधिकारी का नाम व पदनाम	सीपीआईओ का नाम व पदनाम	निम्नलिखित से संबंधित विषय जो मंत्रालय में डील किए जाते हैं
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	श्री इंजेंति श्रीनिवास, संयुक्त सचिव (खेल), खेल विभाग, टेलीफोन : 23384152, कमरा नं. 504 'बी' विंग, शास्त्री भवन, ईमेल : isrinivas@nic.in डा. राजेन्द्र प्रसाद रोड, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110 001	श्री एस. के. गोस्वामी, उप सचिव, टेलीफोन नं. 23384393, कमरा नं. 11 'सी' विंग, ग्राउण्ड फ्लोर, शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	भारतीय खेल प्राधिकरण (साई), लक्ष्मीबाई राष्ट्रीय शारीरिक शिक्षा विश्वविद्यालय (एलएनयूपीई), ग्वालियर, विश्व एंटी डोपिंग एजेंसी (वाडा), राष्ट्रीय एंटी डोपिंग एजेंसी (नाडा), राष्ट्रीय एंटी डोपिंग लेबोरेटरी (एनडीपीएल), शारीरिक शिक्षा, राष्ट्रीय खेल नीति, अशक्तों के बीच खेलकूद के संवर्धन की योजना, स्कूलों, कालेजों और विश्वविद्यालयों में खेलकूद के संवर्धन की योजना, महिलाओं के लिए राष्ट्रीय खेल महोत्सव, खेल पुरस्कार, जैसे – राजीव गांधी खेल रत्न पुरस्कार, अर्जुन पुरस्कार, ध्यानचंद पुरस्कार और द्रोणाचार्य पुरस्कार, विजेता विश्वविद्यालयों के लिए मौलाना अबुल कलाम आजाद (माका) ट्रॉफी, मेधावी खिलाड़ियों के लिए पेंशन योजना, खिलाड़ियों के लिए राष्ट्रीय कल्याण निधि योजना, अंतर्राष्ट्रीय खेल प्रतियोगिताओं में पदक विजेताओं और उनके प्रशिक्षकों को विशेष पुरस्कार की योजना।

[सं. 1-6/2009/पीजी/आईएफसी]

राकेश कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF YOUTH AFFAIRS AND SPORTS

(Department of Sports)

New Delhi, the 5th January, 2011

G.S.R. 73.—In continuation of this Ministry's notification of even no. dated 17th February, 2010, in term of Section 5(1) of the Right to information Act, 2005 the following Officers of Department of Sports, Ministry of Youth Affairs and Sports, are designated as Appellate Authority and Central Public Information Officers (CPIO), in respect of the specific subject matters mentioned against their name :—

Sl. No.	Name and designation of Appellate Authority	Name and designation of CPIO	Subject matter dealt in the Ministry concerning
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Shri Injeti Srinivas, Joint Secretary (Sports), Deptt. of Sports T.No. 23384152 Room No. 504, 'B' Wing, Shastri Bhawan. E.mail.isrinivas@nic.in Dr. Rajender Prasad Road, Shastri Bhawan, New Delhi-110001	Shri S. K. Goswami, Dy. Secretary, Tele No. 23384393, Room No. 11, 'C' Wing, Ground Floor, Shastri Bhawan, New Delhi-110 001	Sports Authority of India (SAI), Lakshmibai National University of Physical Education (LNUPE), Gwalior, World Anti Doping Agency (WADA), National Anti Doping Agency (NADA), National Anti Doping Laboratory (NDTL), Physical Education, National Sports Policy, Scheme of Promotion of Sports and Games among Disabled, Scheme of Promotions of Sports and Games in Schools, Colleges and Universities,

(4)

National Sports Festival for Women, Sports Awards viz. Rajiv Gandhi Khel Ratna Award, Arjuna Award, Dhyan Chand Award and Dronacharya Award, Maulana Abul Kalam Azad (MAKA) Trophy for winner Universities, Scheme of Pension to Meritorious Sportspersons, Scheme of National Welfare Fund for Sportspersons, Scheme of Special Awards to winners of medals in International Sports events and their coaches.

[No. 1-6/2009/PG/IFC]

RAKESH KUMAR, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 74.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (आशुलिपिक श्रेणी-3) भर्ती नियम, 2003 और भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2008 को, जहां तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक/हिंदी टाइपिस्ट (अवर श्रेणी लिपिक) पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग में भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई में आशुलिपिक श्रेणी-2, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक/हिंदी टाइपिस्ट (अवर श्रेणी लिपिक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, आशुलिपिक श्रेणी-2, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक या हिंदी टाइपिस्ट (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हता आदि.—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. आशुलिपिक श्रेणी-2	06* (छह) (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, (वे.बैं.) 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(8)				(9)	(10)	
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण किया हो।				लागू नहीं होता	दो वर्ष	
(ii) कुशलता परीक्षण को केवल कंप्यूटर पर संचालित किया जाएगा और उसके लिए सन्निधिम निम्नानुसार हैं :-						
1. श्रुत लेख : 10 मिनट @ 80 शब्द प्रति मिनट						
प्रतिलेखन : 50 मिनट (अंग्रेजी)						
65 मिनट (हिंदी)						
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा		
(11)				(12)		
कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती।				लागू नहीं होता		
पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के उन अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (8) पर सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं रखते हों।						

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए),
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता ।

1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —अध्यक्ष
2. उपमहानिदेशक (मात्स्यिकी), या उपमहानिदेशक (इंजीनियरी) या निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य
4. भारसाधक या प्रतिनिधि, केंद्रीय कपास प्रौद्योगिकी अनुसंधान संस्थान या केंद्रीय मैरीन मात्स्यिकी अनुसंधान संस्थान —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उच्च श्रेणी लिपिक	28* (अट्ठाइस) (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड (वे.बैं. 1) 5200- 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)		(9)		(10)		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

वेतन बैंड (वे.बैं.-1), वेतनमान 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1900 रुपए में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक या हिंदी टाइपिस्ट (अवर श्रेणी लिपिक) जिन्होंने नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी —

(i) जो मूल विभाग में समान काडर में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) ऐसे अवर श्रेणी लिपिक या हिंदी टाइपिस्ट (अवर श्रेणी लिपिक) जो मूल काडर में वेतन बैंड (वे.बैं.-1) 5200-20200 रुपए और ग्रेड वेतन 1900 रुपए के पदों में आठ वर्ष सेवा कर चुके हों ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(13)	(14)
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता ।
1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —अध्यक्ष	
2. उपमहानिदेशक (मात्स्यिकी), या उपमहानिदेशक (इंजीनियरी) या निदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य	
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य	
4. भारसाधक या प्रतिनिधि, केंद्रीय कपास प्रौद्योगिकी अनुसंधान संस्थान या केंद्रीय मैरीन मात्स्यिकी अनुसंधान संस्थान —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. अवर श्रेणी लिपिक या हिन्दी टाइपिस्ट (अवर श्रेणी लिपिक)	35* (पैंतीस) (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’ अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, (वे.बैं. 1) 5200- 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है ।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी ।

(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता ।	हां । स्तंभ (11) में	दो वर्ष
(ii) कुशलता परीक्षण को केवल कंप्यूटर पर संचालित किया जाएगा और उनके लिए सन्नियम निम्नानुसार हैं — अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट टंकण गति (प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी दबाव के औसत पर प्रतिघंटा 10500 कुंजी दबाव/9,000 कुंजी दबाव के तत्स्थानी 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)	उपदर्शित सीमा तक	

(11)	(12)
(1) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । (2) 10 प्रतिशत रिक्तियां, समूह “ग” कर्मचारिवृन्द से भरी जाएंगी जो 1800 रुपए के ग्रेड वेतन में हों और जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हों या समतुल्य अर्हता रखते हों और जो विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों । परीक्षा की पात्रता की अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष) है ।	प्रोन्नति : (1) 10 प्रतिशत रिक्तियां, समूह “ग” कर्मचारिवृन्द से भरी जाएंगी जो 1800 रुपए के ग्रेड वेतन में हों और जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हों या समतुल्य अर्हता रखते हों और जो विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों । परीक्षा की पात्रता अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष) है ।

(11)	(12)
<p>टिप्पण : यदि खंड (ii) के अंतर्गत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं तो, ऐसी अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्वी वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्वी परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले से पूर्व विचार किया जा सके ।</p> <p>(3) 5 प्रतिशत रिक्तियां, ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर ऐसे समूह “ग” कर्मचारियों से भरी जाएंगी, जिन्होंने उन पदों पर ग्रेड वेतन 1800 रुपए सहित तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।</p>	<p>टिप्पण : यदि खंड (ii) के अंतर्गत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं तो, ऐसी अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्वी वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्वी परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले से पूर्व विचार किया जा सके ।</p> <p>(2) 5 प्रतिशत रिक्तियां, ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर ऐसे समूह “ग” कर्मचारियों से भरी जाएंगी, जिन्होंने उन पदों पर ग्रेड वेतन 1800 रुपए सहित तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।</p>

(13)	(14)
<p>समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —अध्यक्ष 2. उपमहानिदेशक, (मात्स्यिकी), या उपमहानिदेशक (इंजीनियरी) या निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य 4. केंद्रीय कपास प्रौद्योगिकी अनुसंधान संस्थान (सी.आई.आर.सी.ओ.टी.) या केंद्रीय मैरीन मात्स्यिकी अनुसंधान संस्थान (सी.एम.एफ.आर.आई.) के प्रभारी या प्रतिनिधि —सदस्य 	<p>लागू नहीं होता ।</p>

[फा. सं. 2-22/2010-एफ.वाई.प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 14th February, 2011

G.S.R. 74.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India (Stenographer Gr. III) Recruitment Rules, 2002 and the Fishery Survey of India (Assistant, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2008 in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk/Hindi Typist (Lower Division Clerk), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Gr. II, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk/Hindi Typist (Lower Division Clerk) in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Fishery Survey of India, Mumbai, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India, Stenographer Gr. II, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk or Hindi Typist (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and the Pay Band, Grade Pay or Pay Scale.—The number of posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I. Steno-grapher Grade II	6* (Six) (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band (PB-1) of Rs. 5200-20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational qualification and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) 12th Class pass or equivalent from a recognised Board or University; (ii) Skill Test shall be conducted only on Computers and norms for the same are as under : Dictation : 10 minutes @ 80 w.p.m. Transcription : 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi)	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
---	---

(11)

(12)

Direct recruitment through Staff Selection Commission.

Not applicable

Note.—Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the offices of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at column (8).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman
2. Deputy Director General (Fisheries) or Deputy Director General (Engineering) or Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai —Member
3. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member
4. Officer-in-Charge or Representative of Central Institute for Research on Cotton Technology or Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Upper Division Clerk	28* (Twenty Eight) (2011) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band (PB-1) of Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

By promotion failing which by deputation.

Promotion :

Lower Division Clerk or Hindi Typist (Lower Division Clerk) in the Pay Band (PB-1) of Rs. 5200—20200 + Grade Pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

(12)

Deputation :

Officers under the Central Government or State Government—

(i) holding analogous posts on regular basis in the identical cadre in the parent department; or

(ii) Lower Division Clerk or Hindi Typist (Lower Division Clerk) with eight years regular service in the Pay Band (PB-1) of Rs. 5200—20200 + Grade Pay of Rs. 1900 in the parent department.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :

Not applicable.

1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman
2. Deputy Director General (Fisheries) or Deputy Director General (Engineering) or Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai —Member
3. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member
4. Officer-in-Charge or Representative of Central Institute for Research on Cotton Technology or Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Lower Division Clerk or Hindi Typist (Lower Division Clerk)	35* (Thirty Five) (2011) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band (PB-1) of Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 1900	Non selection	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(8)

(9)

(10)

- (i) 12th Class pass or equivalent from a recognised Board or University;
- (ii) Skill Test shall be conducted only on Computers and norms for the same are as under :

Yes, to the extent indicated in column (11).

Two years

(8)

A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi.

(35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each words)

(11)

(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.

(ii) 10% vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered 3 years regular service in grade, on the basis of departmental qualifying examination. The Maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes or Scheduled Tribes).

Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have 3 years regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800.

(12)

Promotion :

(i) 10% vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered 3 years regular service in grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes or Scheduled Tribes).

Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (i) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have 3 years regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800.

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation and promotion) consisting of :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai | —Chairman |
| 2. Deputy Director General (Fisheries) or Deputy Director General (Engineering) or Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai | —Member |
| 3. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai | —Member |
| 4. Officer-in-Charge or Representative of Central Institute for Research on Cotton Technology (CIRCOT) or Central Marine Fisheries Research Institute (CMFRI), Mumbai | —Member |

(14)

Not applicable.

[F. No. 2-22/2010-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.